

በኢ.ፌ.ዲ.ሪ ንግድና ቀጠናዊ ትስስር

ሚኒስቴር



የኢትዮጵያ ሥነ-ልቦና ኢንስቲትዩት

የ2016 በጀት ዓመት የ9 ወራት የዕቅድ አፈጻጸም

ሪፖርት

መጋቢት 2016 ዓ.ም

አዲስ አበባ

ማውጫ		ገጽ
ተ.ቁ	ርዕስ	
1	መግቢያ	2
2	ተቋማዊ የማስፈጸም አቅም፣ የሀብት አጠቃቀም እና የአገልግሎት አሰጣጥ አሰራር ማሳልበት ስራዎችን በተመለከተ	2
3	በቁልፍ የውጤት አመለካኞች ላይ የተመሰረተ የልማት ዕቅድ አፈጻጸም ትንተና	3
4	የዋና ዋና ተግባራት ጠንካራና ደካማ ጎን	16
5	ያጋጠሙ ችግሮች እና የተወሰዱ መፍትሔዎች	17
6	የ2016 በጀት ዓመት የ 9 ወራት የሰው ኃይል መግለጫ	18
7	የ2016 በጀት ዓመት የ 9 ወራት የፋይናንስ አፈጻጸም	19
8	ማጠቃለያ	20
9	የ2016 በጀት ዓመት የ9 ወራት የዋና ዋና ግቦች አፈጻጸም በሠንጠረዥ	23

1. መግቢያ

የኢትዮጵያ ሥነ-ልቦና ኢንስቲትዩት ከ2016-2018 የኢንስቲትዩቱን ስትራቴጂክ ዕቅድ መሰረት በማድረግ፣ በ2015 በጀት ዓመት ያልተጠናቀቁ ተግባራትን በማካተት የ2016 በጀት ዓመት የመጀመሪያው ስድስት ወራት አፈጻጸም በመገምገም ዕቅዱ ተከልሶ ወደ ትግበራ ተገብቷል። በዚህ መሠረት በ2016 በጀት ዓመት በ9 ወራት ውስጥ የተከናወኑ የዋና ዋና ተግባራት አፈጻጸም፣ ተቋማዊ የማስፈጸም አቅም፣ የሀብት አጠቃቀም፣ የአገልግሎት አሰጣጥ ስራዎች፣ በቁልፍ የውጤት አመላካቾች ላይ የተመሰረተ የልማት ዕቅድ አፈጻጸም ትንተና፣ በአፈጻጸም ሂደት ያጋጠሙ ተግዳሮቶች፣ የተወሰዱ የመፍትሄ እርምጃዎች እና ማጠቃለያ በማካተት እንደሚከተለው ቀርቧል።

2. ተቋማዊ የማስፈጸም አቅም፣ የሀብት አጠቃቀም እና የአገልግሎት አሰጣጥ አሰራር ማጎልበት ስራዎችን በተመለከተ

የኢትዮጵያ ሥነ-ልቦና ኢንስቲትዩት ላቦራቶሮችና ዎርክሾፖች በፋሲሊት ለማደራጀት አሁን ላይ በንግድና ቀጠናዊ ትስስር ሚ/ር በኩል በመከናወን ላይ ያሉ ለላቦራቶሮች፣ ለወርክሾፖች እና ለቢሮዎች ግልጋሎቶች የሚውሉ ስድስት ከ5 እስከ 6 ወለል ያላቸው ህንጻዎች በመገንባት ላይ ናቸው። በተጨማሪም በጥራት መሰረተ ልማት ፕሮጀክት በአለም ባንክ ብድር የተለያዩ መሳሪያዎች የተገዙና ቀሪዎቹ ደግሞ በግዢ ሂደት ላይ በመሆናቸው በመካከለኛ የልማት ዕቅድ ዘመን ተጠናቀው የሥነ-ልቦና ተቋምን አቅም በማሳደግ ለአስር ዓመቱ የልማት ዕቅድ ስኬት ከምርታማነት ጥራትና ተወዳደሪነት አንፃር ኢንስቲትዩቱ ዓይነተኛ ሚናውን መጫወት እንደሚያስችሉት ይጠበቃል።

በሌላ በኩል የኢንስቲትዩቱ ማቋቋሚያ ደንብ ጸድቆ ስራ ላይ ከዋለ አስራ ሁለት ዓመታትን ያስቆጠረና በአፈጻጸም፣ በአደረጃጀት፣ በተጠሪነት እና በመሰረታዊ ስልጣንና ተግባር ረገድ ውስንነቶች ያሉበት በመሆኑና ይህንንም በመቅረፍ በዘርፉ የሃገሪቱ ፍላጎት አሁን ከተደረሰበት ደረጃ ጋር ማጣጣም በማስፈለጉ እንዲሁም ለሃገራዊ ልማት የሚያበረክተውን ሚና በብቃት ለመወጣት በሥነ-ልቦና በሳይንስ መሳሪያዎች ዘርፎች የተደረሰበትን የሳይንስና ቴክኖሎጂ እድገት ደረጃ በመከተል በዘርፉ የጥናትና የምርምር ተግባራት፣ የካሊብራሽን፣ የቴክኒክ አገልግሎቶች፣ የስልጠና እና የማማከር ስራዎችን ትኩረት አድርጎ እንዲሰራ በዓላማው ይህንን ታሳቢ በማድረግ ኢንስቲትዩቱ በማቋቋሚያ ደንብ የተሰጠውን

ኃላፊነት እና ተግባር በአግባቡ ለመወጣትና በቀጣይ የታቀዱትን ተግባራት ለመፈጸም የሚያስችል አደረጃጀት ተጠንቶ ጸድቋል። በቀጣይ ምደባ የሚካሄድ ይሆናል።

የሰው ኃይል ግንባታን በተመለከተ ለ104 (ወ=75 እና ሴ=29) ሠራተኞች በተለያዩ መደቦች የአቅም ግንባታ ሥልጠና የተሰጠ ሲሆን የኦዲት ስራዎች በተመለከተ የ2015 በጀት ዓመት የፈሰስ ሂሳብ ሪፖርት ፣ የ4ኛ ሩብ ዓመት የሂሳብ ኦዲት ሪፖርት እና የ2016 በጀት ዓመት የ1ኛ እና 2ኛ ሩብ ዓመት በውስጥ ኦዲት አስተያየቶች ላይ የእርምጃ እርምጃ መወሰዱን ክትትል በማድረግ ሪፖርት ተዘጋጅቷል። የለውጥና መልካም አስተዳደር የአሰራር ስርዓቶች ከመዘርጋት አኳያ ተቋማዊ ለውጥ ላይ የማሻሻያ ሀሳብ ሰነድ ተዘጋጅቷል። በተጨማሪም ለተገልጋዮች የቅሬታ እና አቤቱታ ማስተናገጃ ስርአት ተግባራዊነቱ ተጠናክሮ ቀጥሏል።

3. በቁልፍ የውጤት አመላካቾች ላይ የተመሰረተ የልማት ዕቅድ አፈጻጸም ትንተና

አጠቃላይ የኢንስቲትዩቱ የ2016 በጀት ዓመት የ9 ወራት የዋና ዋና ተግባራት አፈጻጸም 89% ሲሆን በዝርዝር ሲታይ የተገልጋይ ዕይታ አፈጻጸም 95%፣ የፋይናንስ ዕይታ 93.6%፣ የውስጥ አሰራር ዕይታ 66.7% እና የመማርና እድገት እይታ 94.6% ነው።

ግብ 1: የደንበኛ /የባለድርሻ እርካታ ማሳደግ (ክንውን 96.7%)

1.2. የካሊብሬሽን አገልግሎቶች መስጠት (ክንውን 85.6%) ::

1.2.1 ለ21099 የመለኪያ መሣሪያዎች የካሊብሬሽን አገልግሎት ለመስጠት ታቅዶ በዋናው መ/ቤት17,298 እንዲሁም በቅርንጫፍ ላብራቶሮች 769 በድምሩ 18067 ለሚሆኑ የመለኪያ መሣሪያዎች የካሊብሬሽን አገልግሎት ተሰጥቷል። (ክንውን 85.6%) ::

1.3 የጥገና አገልግሎቶች መስጠት (ክንውን 92.6%)

1.3.1. ለ217 ከተቋማት አቅም በላይ ለሆኑ የሳይንስ መሳሪያዎች የጥገና አገልግሎት ለመስጠት ታቅዶ ለ202 የሳይንስ መሳሪያዎች የጥገና አገልግሎት ተሰጥቷል (ክንውን 93%) ::

1.4. የስልጠና አገልግሎቶች መስጠት (ክንውን 116.67%)::

1.4.1 በሥነ-ልቦና ዘርፍ እና በሳይንስ መሳሪያዎች ዘርፍ ሙያዊ ስልጠና መስጠት

በሥነ- ልቦና ዘርፍ

- ለኢትዮጵያ የግብርና ሥራዎች ኮርፖሬሽን ሥራ ኃላፊዎችና ባለሙያዎች በነዳጅ ይዘት አለካክ እና በተቀባሪ የነዳጅ ማከማቻው አጠቃቀም እንዲሁም የነዳጅ ርክክብ፣ ጥራትና አያያዝ ላይ ለ13 (ወ=10,ሴ=3) ባለሙያዎች የጽንሰ ሀሳብና የተግባር ስልጠና ተሰጥቷቸዋል፤
- በአሜሪካው ፋርማሲሲያ ድጋፍ ለ8 (ወ=7, ሴ=1) የኢትዮጵያ የህብረተሰብ ጤና ኢንስቲትዩት ባለሙያዎች በሙቀት ልኬትና በአለካክ ሥርዓት እርግጠኛ ያለ-መሆን መጠን መስላት ላይ የጽንሰ ሀሳብ ስልጠና ተሰጥቷቸዋል።
- ከሱማሊላንድ የጥራት ቁጥጥር ኮሚሽን ለመጡ አንድ ወንድ የስነ-ልቦና ባለሙያ በአስር የስልጠና ርዕሶች አጠቃላይ የስነ-ልቦና ፅንሰ ሀሳብና ፋይዳው፣ በግዝፈት፣ ሚዛን፣ በይዘትና ዕፍጋት፣ ግፊት፣ በኃይልና ሃርድነት፣ በሙቀትና በወበቅ ላይ የጽንሰ ሀሳብና የተግባር ስልጠናዎች ተሰጥቷል።
- የኢትዮጵያ የኮንስትራክሽን ዲዛይንና ሱፐርቪዥን ሥራዎች ኮርፖሬሽን ምርምር ላቦራቶሪና ስልጠና ማዕከል ለመጡ ለ5 (ወ=2, ሴ=3) ባለሙያዎች በአራት የስልጠና ርዕሶች አጠቃላይ የስነ-ልቦና ፅንሰ ሀሳብና ፣ በግዝፈት፣ ሚዛንና በይዘት ላይ የጽንሰ ሀሳብና የተግባር ስልጠናዎች ተሰጥቷቸዋል።
በአጠቃላይ ለ26 ተጠቃሚዎች (ወ=19,ሴ=7) ስልጠና ተሰጥቷል።

በሳይንስ መሳሪያዎች ዘርፍ

- ከአራት የግል ኩባንያዎች፣ ከፊስቱላ ሆስፒታል እና ከኢሥኢ ለተውጣጡ 13 ባለሙያዎች (ወ=10፣ሴ=3) ሁለት የሥልጠና ኮርሶች በተከታታይ ተሰጥተዋል።
- ከአዲስ አበባ ጤና ቢሮ ለተውጣጡ 14 ባለሙያዎች (ወ=8, ሴ=6) የሥልጠና ኮርሶች በተከታታይ ተሰጥተዋል።
- ከአዲስ አበባ ጤና ቢሮ ለተውጣጡ 14 ባለሙያዎች (ወ=9,ሴ=5) በሚከተሉት ሁለት የሥልጠና ኮርሶች በተከታታይ ተሰጥተዋል።
 1. Training course on Design, Implimentation and Troubleshooting Tequeniquis, Analogue electronics
 2. Training course on Design, Implimentation and Troubleshooting

Tequeniquis, Degital electronics በአጠቃላይ 41(ወ=27,ሴ=14)
(ክንውን 116.67%)::

1.5 የምክር አገልግሎቶች መስጠት (ክንውን 100%)

በሥነ-ልቦናዊ ዘርፍ

- ለኢትዮጵያ የግብርና ሥራዎች ኮርፖሬሽን በነዳጅ ይዘት አሰጣጥ እና በተቀባይ የነዳጅ ማከማቻው አጠቃቀም ላይ የምክር አገልግሎት ተሰጥቷል::
- ለ ODO International Export ድርጅት ካሊፊፎርኒያ ሊደረጉ የሚችሉ የመለኪያ መሳሪያዎችን መለየት እንዲችሉ የምክር አገልግሎት ተሰጥቷል

በሳይንስ መሳሪያዎች ዘርፍ

- ለአሮሚያ ግብርና ግብዓቶች ቁጥጥር ባለሥልጣን የላቦራቶሪ መሳሪያዎች የኢንስፐክሽን አገልግሎት በመስጠት ሪፖርት ተዘጋጅቶ ተል኷ል::
- ለአሮሚያ ግብርና ግብዓቶች ቁጥጥር ባለሥልጣን የአርጥበት ማድረቂያ መሳሪያ የኢንስፐክሽን አገልግሎት በመስጠት ሪፖርት ተዘጋጅቶ ተል኷ል::
- ለኢትዮጵያ ግብርና ምርምር ኢንስቲትዩት የሶላር ፓናል ሲስተም ስራ የቴክኒክ አገልግሎት በመስጠት ሪፖርት ተዘጋጅቶ ተል኷ል (ክንውን 100%)::

1.6 የብቃት ማረጋገጥ አገልግሎቶች መስጠት (ክንውን 100%)

1.6.1. ለህክምና መሳሪያዎች ተከላ፣ ጥገናና ኮሚሽኒንግ የብቃት ማረጋገጥ አገልግሎቶች ለጠየቁ ደንበኞች 100% ለመስጠት ታቅዶ አገልግሎቱን ለጠየቁ 15 ደንበኞች የብቃት ማረጋገጫ ተሰጥቷል (ክንውን 100%)::

ግብ 2: ተደራሽነትን ማሳደግ (ክንውን 91.4%)

2.2 የቴክኒክ ድጋፍ አገልግሎቶች መስጠት (ክንውን 100%)

2.2.1 የጥገና ወርክሾኝ እና የካሊብራሽን ላቦራቶር ለማቋቋም ለማቋቋም ጥያቄ ለሚያቀርብ የግል ባለሀብት፣ አምራችና አገልግሎት ሰጪ ተቋማት የቴክኒክ ድጋፍ አገልግሎት ለመስጠት ታቅዶ

በሳይንስ መሳሪያዎች ዘርፍ

1ኛ. ለእንሰሳት ጤና ኢንስቲትዩት የላቦራቶሪ መሳሪያዎች ጥገና ወርክሾኝ የሚሆኑ አስፈላጊ የሆኑ የጥገናና የመለኪያ መሳሪያዎች ዝርዝር ስፔሽፊኬሽን ተዘጋጅቷል።

2ኛ. በጤና ሚ/ር ውስጥ ለሚገኙ ሆስፒታሎች የህክምና መሳሪያዎች ያሉበት ሁኔታ ላይ ዳሰሳና ፐሮፎሻንሰ ቴስት ስራዎች ላይ በመሳተፍ የቴክኒክ ድጋፍ ተደርጓል ።

በሥነልቦና ዘርፍ

➤ በአማራ ብሔራዊ ክልላዊ መንግስት ለህብረተሰብ ጤና ኢንስቲትዩት የካሊብራሽን ላቦራቶር ለማቋቋም እንዲችሉ የመሳሪያዎች ዝርዝር ባህሪ ጥናት በማድረግ አስፈላጊ ለሆኑት የመለኪያ መሳሪያዎች ግዢ ዝርዝር መስፈርት/Specification/ ተዘጋጅቷል።

➤ ለኦሮሚያ ምርጥ ዘር ኢንተርፕራይዝ ቀደም ሲል በተዘጋጀላቸው የመለኪያ መሳሪያዎች ግዢ ዝርዝር መስፈርት /Specification/ መሰረት ስለመቅረባቸው በአቅራቢዎች የቀረቡ መለኪያ መሳሪያዎች በዕይታ ማረጋገጥ/Inspection/ ስራ ሁለት ጊዜ ተከናውኖላቸዋል (ክንውን 100%) ።

2.3 የኢንስቲትዩቱን ዌብሳይት ለጎብኚዎች ምቹ እንዲሆን ማድረግ (ክንውን 96.6%)

2.3.1. ኢንስቲትዩቱን በሚመለከት ለድረ-ገጽ የሚመጥኑ መረጃዎችን፣ ለማዘጋጀት፣ ለመጫንና ወቅታዊ እንዲሆኑ ለማድረግ ታቅዶ አዲስ እየለማ ባለው ድረ ገጽ ላይ በሙከራ ደረጃ መረጃዎችን የመጫን ሥራ ተሰርቷል (ክንውን 100%)።

2.3.2. የMet/Team ሲስተምን ተግባራዊ በማድረግ የካሊብሬሽን ደንበኞችን የመረጃ አያያዝ አውቶሜት በማድረግ ከደንበኞች አገልግሎት እስከ ፈጻሚዎች ያለውን የመረጃ ልውውጥ ማዘመንና ደንበኞች ባለቤት ሁነው ስራቸው የት እንደደረሰ ክትትል የሚያደረግበት ሲስተም ተግባራዊ ለማድረግ ታቅዶ

የካሊብሬሽን ሲስተም አውቶሜት ለማድረግ ከኢንዱስትሪያል ዳይሬክቶሬት ጋር ሜት ቲምን በከፊል ተግባራዊ የማድረግ ስራ ተጀምሯል። በተዋረድ ላሉ የደንበኞች አገልግሎት ሁሉም ባለሙያዎች እና ቡድን መሪዎች አካውንት ተክፍቶላቸው የስራ ላይ ስልጠና እንዲያደርጉ ሲስተሙ የተመቻቸ በመሆኑ በአፈጻጸም ሂደት ተግዳሮት የሆኑ ጉዳዮችን የመለየት ስራ እየተሰራ ነው (ክንውን 100%)።

2.4. የግንዛቤ ማስጨበጫ መስጠት (ክንውን 66.6%) ::

2.4.1 በተመረጡ 3 አካባቢዎች የግንዛቤ ማስጨበጫ ለመስጠት ታቅዶ ኢንስቲትዩታችን ባሉት ቅርንጫፎች ሥር ለሚገኙ ደንበኞችና ባለድርሻ አካላት ከአራቱም የጥራት መሰረት ልማት ተቋማት ጋር በጥምረት በመሆን በጅምር እና በድሬዳዎ ከተማ ቅ/ጽ/ቤት ስር ለሚገኙ ደንበኞችና ባለድርሻ አካላት የግንዛቤ ማስጨበጫ መድረክ የተካሄደ ሲሆን ሦስተኛውን ዙር ለማድረግ የታቀደ ቢሆንም በበጀት እጥረት ምክንያት አልተከናወነም (ክንውን 66.6%)።

ግብ 3 የበጀት አጠቃቀም ውጤታማነትን ማሳደግ (ክንውን 93%)።

3.1. የፕሮግራም በጀት ዕቅድ ማዘጋጀት እና የበጀት አጠቃቀም መከታተል (ክንውን 70.8%)

3.1.1. የጸደቀውን በጀት በዕቅዱ መሰረት 100% ለመጠቀም ታቅዶ የዘጠኝ ወሩ አፈጻጸም እስከ መጋቢት 25 ድረስ 70.8% ሆኗል።

3.2. የአገልግሎት ክፍያዎችና ተሰብሳቢ ሂሳቦች በወቅቱ ለመንግስት ገቢ ማድረግ (ክንውን 100%)

3.2.1. ብር 8,600,000 የአገልግሎት ክፍያዎችና ሌሎች ገቢዎችን በማስገባት በወቅቱ ለመንግስት ገቢ ለማድረግ ታቅዶ የካሊብሬሽን፣ የጥገና፣ የምክርና የስልጠና አገልግሎት ገቢ እስከ መጋቢት 16 ቀን 2016 ዓ.ም ብር 8,283,000.00 ተሰብስቧል (ክንውን 96.3%)።

3.3. የፋይናንስ አዲት ማከናወንና መከታተል (ክንውን 100%)::

3.3.1. የ2015 በጀት ዓመት የፈለሰ ሂሳብ ሪፖርትና የ4ኛ ሩብ ዓመት፣ የ2016 በጀት ዓመት የ1ኛ እና የ2ኛ ሩብ ዓመታት የሂሳብ አዲት ሪፖርት አዘጋጅቶ ለማቅረብ ታቅዶ በዕቅዱ መሰረት የሂሳብ ሪፖርት ተዘጋጅቶ ለሚመለከተውም አካል ሪፖርት ተደርጓል (ክንውን 100%) ::

ግብ 5 አለም አቀፍ ተቀባይነት ማሳደግ (ክንውን 60%)

5.1. ዓለም ዓቀፍ እርከን ተዋረድ ትስስር መጠበቅና ማሰራጨት (ክንውን 63%)

5.1.1 በግዝፈት፣ በሙቀት፣ በዳይሜንሽናል፣ በጊዜና ድግግሞሽ እና በግፊት አለካክ መስኮች ብሔራዊ የመጀመሪያ ደረጃ የማነፃፀሪያ መለኪያ መሳሪያዎችን ዓለም አቀፍ የዕርከን ተዋረድ ትስስር ለመጠበቅ ታቅዶ

በጀርመን የስነ-ልቦና ኢንስቲትዩት ኢትዮጵያ ካለው ፕሮጀክት ድጋፍ የዳይሜንሽናል እና የግፊት ብሔራዊ የመጀመሪያ ደረጃ የማነፃፀሪያ መለኪያ መሳሪያዎች ዓለም አቀፍ ዕርከን ለማስጠበቅ ወደ ጀርመን የስነ-ልቦና ኢንስቲትዩት (PTB) ተልከዋል። በሌሎች የአለካክ መስኮች (የዳይሜንሽናል፣ የግዝፈት፣ የጊዜና ድግግሞሽ፣ የሙቀት፣ የወበቅ እና የኃይል) ብሔራዊ የማነፃፀሪያ መለኪያ መሳሪያዎችን ወደ ደቡብ አፍሪካ የስነ-ልቦና ኢንስቲትዩት (NMISA) ለመላክ ጥያቄ ቀርቦ ቀጠሮ /schedule/ ተይዟል፤ የማነፃፀሪያ መለኪያ መሳሪያዎችን ለሚያደርሱ ባለሙያዎች የውጭ አገር ጉዞ ፈቃድ ጥያቄ ለንግድና ቀጠናዊ ትስስር ሚኒስቴር ቀርቧል። (ክንውን 50%) አፈጻጸሙ ዝቅ ያለበት ምክንያት ኢንስቲትዩቱ ከደቡብ አፍሪካ የስነ-ልቦና ኢንስቲትዩት ጋር የነበረውን የሁለት-ወር ግንኙነት ለማደስ ረዘም ያለ ጊዜ በመውሰዱ እንዲሁም በጀርመን ሥነ-ልቦና ኢንስቲትዩት ለሚከናወኑ የካሊብሬሽን ስራዎች ድጋፍ ለማግኘት የተደረገው ጥረት ጊዜ በመውሰዱና ድጋፉም ከተገኘ በኋላ ረዘም ያለ ጊዜ ወረፋ መጠበቅ በማስፈለጉ ነው።

5.1.2 ለ157 ሁለተኛ ምድብ ማነፃፀሪያ መለኪያ መሳሪያዎች ዓለም አቀፍ የዕርከን ተዋረድ ትስስር ለማሰራጨት ታቅዶ

- በዳይሜንሽናል ሥነ-ልቦና መስክ የ3 ጥቅል ጌጅ ብሎክ እና 6 የርዝመት መለኪያ በአጠቃላይ የ9 መለኪያ መሳሪያዎች ካሊብሬሽን ተከናውኗል፤

- የግዝፈት ሥነ-ልቦና ላቦራቶር የውስጥ ፊኒሽንግ ግንባታ ባለመጠናቀቁ በጊዜያዊነት በ2ኛ ወለል ደንሲቲ ላቦራቶር በመጠቀም የ 32 መለኪያ መሳሪያዎች ዕውቅና የሌለው የካሊብሬሽን አገልግሎት መስጠት ተችሏል፤
- በኤልክትሪካል ጊዜና ድግግሞሽ መስክ የ 5730A calibrator የ DC Voltage source, Dc Current source, AC Voltage source, AC current source and Resistance source፣ የ 13 fixed value standard resistor እንዲሁም የ ሁለት 732 B DC Voltage standard በአጠቃላይ የ 21 የሁለተኛ ምድብ ማነጻጸሪያ መለኪያ መሳሪያዎች ዓለም አቀፍ የዕርከን ተዋረድ ትስስር ተሰራጭቷል፤
- በሙቀት ሥነ-ልቦና መስክ አሁን ባለው ጊዛዊ ላቦራቶር ውስጥ ለ PRT=57 እና Thermocouple=8 በአጠቃላይ 65 የሙቀት ሁለተኛ ምድብ ማነጻጸሪያ መለኪያ መሳሪያዎች ዓለም አቀፍ እርከን ተዋረድ ትስስር ተሰራጭቷል፡፡
- በግፊት የአለካክ መስክ ለ15 የግፊት መለኪያ መሳሪያዎች የዕርከን ተዋረድ ትስስር ተሰራጭቷል፡፡ በአጠቃላይ 142 የዕርከን ተዋረድ ትስስር ስርጭት ተከናውኗል፡፡ (ክንውን 90.5%)

5.2 ዓለም አቀፍ እውቅና የተገኘባቸው የአለካክ መስኮች/ወሰን ማስቀጠል (ክንውን 100%)

5.2.3. በሀዋሳ ቅርንጫፍ ላቦራቶሪዎች ዕውቅና ባልተገኘበት በሚዛን ካሊብሬሽን አገልግሎት አለም አቀፍ እውቅና ለማግኘት ታቅዶ በኢትዮጵያ የአክሪዲቴሽን አገልግሎት በኩል አለም አቀፍ እውቅና ተገኝቷል (ክንውን 100%)

5.3 በአዳዲስ የአለካክ መስኮች/ወሰን እውቅናን ማስፋት (ክንውን 0%)

5.3.2 በዳይሜንሽናል አለካክ መስክ ዓለም አቀፍ ዕውቅና ለማግኘት ስልጠናዎች ማግኘትና የካሊብሬሽን የአሰራር መመሪያዎች /Procedures/ ለመከለስ ታቅዶ አልተከናወነም (ክንውን 0%)፡፡ ያልተከናወነበት ምክንያት የአዲሱ ህንጻ ላቦራቶሮች ግንባታ ባለመጠናቀቁ ምክንያት ወደ ተግባር መግባት ባለመቻሉ ነው፡፡

5.6 የጥራት ስራ አመራር ስርዓቶችን በመለየት ተግባራዊ ማድረግ (ክንውን 50%)

5.6.1 (ISO 9001:2015) ተግባራዊ ለማድረግ ለስራ አመራር አባላት እና ለሚመለከታቸው ባለሙያዎች በኢትዮጵያ ደረጃዎች ኢንስቲትዩት ስልጠና ለመስጠት ታቅዶ (ISO

9001:2015) ተግባራዊ ለማድረግ ለስራ አመራር አባላት እና ለሚመለከታቸው ባለሙያዎች በኢትዮጵያ ደረጃዎች ኢንስቲትዩት ስልጠና እንዲያገኙ ጥያቄ ቀርቧል (ክንውን 50%)። አፈጻጸሙ ዝቅ ያለበት ምክንያት የህንጻ ግንባታ ክትትል ስራዎች፣ በጥራት መሰረተ ልማት ፕሮጀክት የተገዙ መሳሪያዎች ወደ ስራ የማስገባት ጥረቶች እና የኢንስቲትዩቱን አደረጃጀት የማጸደቅ ስራዎች ትኩረት ሰጥቶ መስራት በማስፈለጉ እና የተያዘውን የስራ አመራር ስርዓት ለመተግበር የግዜ እጥረት በማጋጠሙ ነው።

ግብ 6. የአለካክ ወሰኖችን ማሳደግ (ክንውን 66.6%)

6.1. የአለካክ መስክ/ወሰን ማሳደግ (ክንውን 66.6%)

6.1.2. በኬሚካል ሥነ-ልቦና፣ በፎቶሜትሪና ራዲዮሜትሪ እንዲሁም በጊዜና ድግግሞሽ የአለካክ መስኮች በስፔክትሮፎቶ ሜትር አለካክ መስክ የካሊብራሽን አገልግሎት ለማስጀመር የሚያስችል ስልጠናዎችን በማግኘት ላቦራቶሮችን ለማደራጀት ታቅዶ

1ኛ በጥራት መሰረተ ልማት ፕሮጀክት ድጋፍ ከደቡብ አፍሪካ የስነ-ልቦና ኢንስቲትዩት በመጡ ባለሙያ በISO 17034 የማመሳከሪያ ስራ አመራሪት ላይ ለኢንስቲትዩቱ የኬሚካል ሥነ-ልቦና ባለሙያዎች ስልጠና ተሰጥቷል።

2ኛ በጀርመን የሥነ-ልቦና ኢንስቲትዩት /PTB/ በተደረገ ድጋፍ አራት የኢንስቲትዩቶችን ባለሙያዎች ለሶስት ወር በፎቶሜትሪ፣ ራዲዮሜትሪና ከለሮሜትሪ የአለካክ መስኮች በስፔክትሮፎቶ ሜትር ላይ በዶ/ር ፍራንዝ ስልጠና ወስደዋል (ክንውን 66.6%)

አፈጻጸሙ ዝቅ ያለበት ምክንያት የህንጻዎቹ ግንባታ ባለመጠናቀቁ የተያዙ የመሳሪያዎች ተከላ እና በመሳሪያዎቹ ላይ ሊሰጡ የታቀዱ ስልጠናዎች ባለመሰጠታቸው ነው።

ግብ 7 አሰራር ቅልጥፍን ማሻሻል (ክንውን 67%)

7.1 የተሻሻሉና አዳዲስ አላይን ሲስተሞች ተግባራዊ ማድረግ (ክንውን 100%)

7.1.2. በተቋሙ ተግባራዊ የተደረጉ የደንበኞች አገልግሎት ሲስተሞችን ተፈጻሚነት ለማዘለቅ ድጋፍና ክትትል ለማድረግ ታቅዶ በአለም ባንክ ድጋፍ እየተሰሩ ያሉ የተለያዩ ሲስተሞችን ከተጠቃሚዎች እና ከአልሚ ድርጅቱ ጋር በጋራ በመሆን ከዌብፖርታል ጋር እየተለሙ የሚገኙ የጥገና የአገልግሎት መጠየቂያ፣ የደንበኞች ቅሬታ ማስተናገጃ ሲስተሞችን እና የውስጥ አገልግሎት መጠየቂያ ሲስተሞችን

በማስገንባት ሂደት በየሲሰተሞቹ ላይ የቀሩ ስራዎች እንዲስተካከሉ ለአልሚ ድርጅቱ የመጨረሻ አስተያየት ተልኮ በዚህ ወር እንደሚያስረክብ ተነጋግረን አልሚውን በመጠባበቅ ላይ እንገኛለን (ክንውን 100%)።

7.2 የህግ ክትትልና ድጋፍ አግልግሎት መስጠት (ክንውን 100%)

7.2.1 በኢንስቲትዩቱ የሚቀርቡ የፍትሐብሄር ጉዳዮችን ማቅረብ፣ መከራከር መከታተልና የኢንስቲትዩቱን ጥቅም በህግ አግባብ ለማስጠበቅ ታቅዶ ክስ መልስና ይግባኝ ለፌዴራል ከፍተኛ እና መጀመሪያ ደረጃ ፍርድ ቤቶች ተዘጋጅቶ በሃርድና በሶፍት ኮፒ ቀርቧል አፈጻጸም ክትትል ተደርጓል (ክንውን 100%) ።

7.2.2. ተዘጋጅተው የሚቀርቡ ረቂቅ የህግ ማእቀፎችን ቅርጽና ይዘት ማስጠበቅና አስፈላጊውን ክትትል ለማድረግ ታቅዶ በበጀት ዓመቱ አዲስ ተዘጋጅቶ የቀረበ የህግ ማእቀፍ የለም ነገር ግን በ2015 በጀት የተሰሩና ለ2016 በጀት የተላለፉ የህግ ማእቀፎች

1ኛ. ረቂቅ ደንብ በሚንስቴር መስሪያ ቤቱ ክትትል ውስጥ ሲሆን፤

2ኛ. የትምህርትና ስልጠና የውስጥ አፈጻጸም መመሪያ ተጠናቆ ለበላይ ሃላፊ

ለአስተያየት ቀርቧል (ክንውን 100%) ።

7.3 የአገልግሎት ፣ የመሳሪያ ግዢ እና የአባልነት ክፍያ መፈጸም (ክንውን 56.9%)

7.3.1. በግዥ ዕቅዱ መሠረት ግዥ ለመፈፀም ታቅዶ

- በዓመታዊ የግዥ እቅድ መሠረት ፋይር ዌል፣ የኮምፒውተር ጥገና፣ የጥበቃ እና የዕዳት አገልግሎት የሠራተኞች የደንብ ልብስ በብሔራዊ ጨረታ፣ የዕሕፈት መሳሪያ፣ የተለያዩ የተሽከርካሪ ጉማ፣ ባትሪ እና የሆቴል አገልግሎት ግዥዎች በዋጋ ማቅረቢያ ዘዴ በ EGP ሲስተም ተገዝቷል።
- ላኝቶኝ እና ዲስክ ቶኝ ግዥ እንዲሁም ለአንድ ዓመት ውል ለመዋዋል የሆቴል አገልግሎት ግዥ ብሔራዊ ጨረታ በሲስተም ወጥቶ ቴክኒካልና ፋይናንሻል ተገምግሞ በግዢ ሂደት ላይ ነው።
- በማዕቀፍ ስምምነት የሚፈፀሙ ግዥዎች መካከል የዕህፈት መሳሪያ/ወረቀት እና እስክርቢቶ፣ የዕዳት እቃዎች /ሶፍት፣ የልብስ ሳሙና ፣ ፈሳሽ ሳሙና እና አሞ/ ተገዝቷል።
- የእጅ ሳሙና የግዥ ትእዛዝ ተሰጥቶ በክትትል ላይ እንገኛለን ፣

- የሳይንስ መሳሪያዎች፣ የሜትሮሎጂ እቃዎች እና የገራዥ አገልግሎት በተደጋጋሚ ጨረታ በሲስተም አውጥተን ያልተሳካ በመሆኑ ለቀጣይ ምን መደረግ እንዳለበት በመመካከር የሚሰራ ሲሆን የዲስክ ቶፕ እና ላፕቶፕ ኮምፒውተር ግዥ ጨረታ አውጥተን ቴክኒክ ግምገማ በመደረግ ላይ ይገኛል። በአዳማ ከተማ የሆቴል አገልግሎት ለማግኘት ያወጣነው ጨረታ በአጽዳቂ ኮሚቴ ፀድቋል (ክንውን 80%)።

ግብ 8 ቅንጅታዊ አሰራር ማሻሻል (ክንውን 80%) ።

8.2. ከአቻ የውጪ የሥነ-ልቦና ተቋማት ጋር በትብብር መስራት (ክንውን 100%) ።

8.2.1 ከጀርመን (PTB)፣ ከደቡብ ኮርያ (KRISs)፣ ከደቡብ አፍሪካ (NMISa)፣ ከቱርክ (UME)፣ ከሶማሊላንድ (SQCC) ሥነ-ልቦና ተቋማት ጋር አብሮ መስራት የሚያስችሉ የአሰራር ዘዴዎች በማጥናት ተግባራዊ ለማድረግ ታቅዶ ከደቡብ አፍሪካ የስነ-ልቦና ኢንሰቲትዩት ጋር በጋራ ለመስራት የሚያስችል የስምምነት ሰነድ ፊርማ ተከናውኗል። ከ PTB እና ከ SQCC ጋር በቅንጅት በርካታ ስራዎችን ማከናወን ተችሏል። (ክንውን 100%) ።

8.3. ከጥራት መሰረተ ልማት ተቋማት ጋር በትብብር መስራት (ክንውን 100%) ።

8.3.1 ከጥራት መሰረተ ልማት ተቋማት ጋር በትብብር ለመስራት ታቅዶ ከአራቱ የጥራት መሰረተ ልማት ተቋማት ጋር በመተባበር የጋራ የግንዛቤ ማስጨበጫ ፕሮግራም በማዘጋጀት ለደንበኞች ግንዛቤ ተሰጥቷል (ክንውን 100%) ።

ግብ 9 የሰራተኛውን ብቃት ማሳደግ (ክንውን 84.8%) ።

9.1 የሰው ሀብት ልማት ማልማት (ክንውን 87.2%) ።

9.1.1. ለ 150 ሠራተኞች ስልጠና ለመስጠት ታቅዶ

- በEGP የሰለጠኑ 21(ወንድ= 13 ሴት= 8)
- ለፀሐፊዎች የፋይል አያያዝ፣ የቢሮ ማሻሻያን አያያዝና አጠቃቀም እና የቢሮ የስነ-ምግባር መርሆች ዙሪያ 11(ወንድ=3 ሴት=8)

- በትራንስፖርት የስምሪትና የነዳጅ አጠቃቀም መመሪያ ላይ ለ22 (ወንድ=18 ሴት=4)ስልጠና ተሰጥቷል።
- በክፍያ ስርዓት በደንበኞች አገልግሎት አሰጣጥ በሰራተኞች ድልድል መመሪያ እና በአንድ ጊዜ ድልድል መመሪያ ዙሪያ ለ42(ወንድ=34 ሴት=8) ስልጠና ተሰጥቷል።
- በጤና አዳም የስልጠና እና የምርምር ማዕከል ለ8 (ወንድ=7 ሴት=1) አመራሮች የሊደርሽፕ ስልጠና ተሰጥቷል።
- አጠቃላይ 104 (ወንድ= 75 ሴት= 29) አመራሮችና ሰራተኞች ስልጠና ተሰጥቷል። (ክንውን 69.3%) ።

9.1.2 ለ2 ሠራተኞች ሁለተኛ እና ሶስተኛ ዲግሪ የትምህርት ዕድል ለመስጠት ታቅዶ ለሁለት ወንድ ሰራተኞች የ2ተኛ እና 3ኛ ዲግሪ የትምህርት ዕድል ተሰጥቷል (ክንውን 100%)።

9.2. የሴቶችን ተሳትፎ ለማሳደግ ስልቶችን መቀየስ፣ መከታተልና ማጠናከር (ክንውን 73%)።

9.2.1 ኤች አይቪ በደማቸው ውስጥ ለሚገኝ ሠራተኞችና ወላጆቻቸውን ላጡ ሕፃናት ብር 16200 ድጋፍ ለማድረግ ታቅዶ 14878.16 ብር ድጋፍ ተደርጓል (ክንውን 91.84%)

9.2.2 የስርዓተ ጾታ ጋድላይን አፈጻጸም ተግባራዊነት ክትትልና ድጋፍ ለማድረግ ታቅዶ ክትትልና ድጋፍ ተደርጓል (ክንውን 100%)።

9.3 የተቀናጀ የሙስናና የመከላከል ስትራቴጂ ተግባራዊ ማድረግ (ክንውን 100%) ።

9.3.2. የተቋሙ አመራሮች፣ዳይሬክተሮች እና የሥነ-ልቦና ባለሙያዎች ሀብታቸውን እንዲያስመዘግቡ ለማድረግ ታቅዶ የተቋሙ የበላይ አመራሮች፣ ለ15 ዳይሬክተሮችና ቡድን መሪዎች (ወ=12 እና ሴ=3)፣ የሥነ-ልቦና ባለሙያዎች 29(ወንድ= 23 ሴት= 6) ሀብታቸውን በሀርድ ኮፒ እንዲያስመዘግቡ ተደርጓል (ክንውን 100%) ።

ግብ 10. የስራ አካባቢና መሰረተ ልማት ማሻሻል (ክንውን 100%) ።

10.1. የአካባቢ ብክለትንና በሀብረተሰቡ ጤና ጉዳት መቀነስ (ክንውን 100%) ።

10.1.1. የሁለተኛ ምድብ የጨረራ ላቦራቶር/SSDL/ ጨረር ልቀት መቆጣጠርና በአካባቢው የሚያመነጨውን መጠን በየጊዜው በመከታተል ሪፖርት ለማቅረብ

ታቅዶ በሳምንት አንድ ጊዜ የሰርቪሊያንስ ስራ ተሰርቶ ከክፍል ውጭ በአካባቢው ላይ ምንም ችግር የማይፈጥር መሆኑ ታውቋል (ክንውን 100%) ::

10.2 ተስማሚ የሆኑ የሥራ ቦታዎች ማዘጋጀት (ክንውን 100%) ::

10.2.1. የጠቅላላ አገልግሎት ስራ ተግባራዊ ለማድረግ ታቅዶ የግቢ ፅዳትና ውበት በወቅቱ ስለመሰራቱ ፣ በውል የተቀጠሩ የጥበቃና የፅዳት ስራተኞች ላይ ቁጥጥርና ክትትል እንዲሁም ተሽከርካሪዎች የጥገና ስራ ክትትል ተደርጓል :: የስልክ መስመርን በተመለከተ የኮቴቤ ጊቢ ስልክ ሙሉ በሙሉ የማይሰራ በመሆኑ ከቴሌኮሚኒኬሽን መ/ቤት ክትትል እየተደረገ ነው (ክንውን 100%) ::

10.3 የኢ/ኮ/ቴ መሠረተ ልማት ደህንነትና ወቅታዊነት ማስጠበቅ (ክንውን 100%) ::

10.3.1. በተቋሙ ተግባራዊ የተደረጉ ልዩ ልዩ ሲስተሞችን (ኢ.ፍ.ሚ.ስ፣ ኢ.ጂ.ፒ፣ ኢ.ስ.ሚ.ስ፣ ኢ.ሜ.ል፣ ዌብሳይት) ደህንነት መጠበቅና ለተጠቃሚዎች የቴክኒክ ድጋፍ ለመስጠት ታቅዶ ከባለሙያዎች በሚቀርቡ ጥያቄዎች መሰረት የድጋፍና ክትትል እንዲሁም አዲስ የተጠቃሚ ስምና የይለፍ ቃሎችን የመፍጠር የይለፍ ቃላቸውን ለረሱ ባለሙያዎች ይለፍ ቃላቸውን የመቀየር ስራዎች ማለትም የአካውንት ሪሴቲን ስራዎች (Account setting) የተጠቃሚዎች ሮል ሴቲን (User role and Password resetting) በድምሩ 68 ቴክኒክ ድጋፎች ተደርጓል (ክንውን 100%)::

10.3.2 የኢንስቲትዩቱን የኔትወርክ መሠረተ ልማት 24/7 ደህንነትና ወቅታዊነት ማስጠበቅ እና ለተጠቃሚዎች የቴክኒክ ድጋፍ ለመስጠት ታቅዶ ለኢንስቲትዩቱ የኔትወርክ መሰረተ ልማት ውስጥ ለሚፈጠሩ ለ13 አዳዲስ የኔትወርክ ገመድ ዝርጋታ ፣ 5 ነባር የኔትወርክ ኬብል የማስተካከል፣ በየእለቱ የሰርቨር ደህንነትን ማረጋገጥ ስራዎች ተሰርቷል (ክንውን 100%) ::

10.3.3 የኢንስቲትዩቱ ሃርድዌሮች ደህንነትና ወቅታዊነት ማስጠበቅ፣ ለተጠቃሚዎች የቴክኒክ ድጋፍ ለመስጠት እና የአጠቃቀም ስልጠና ለመስጠት ታቅዶ

- የዊንዶስ አክቲቬሽን ስራዎች 18፣ የፕሪንተርና ኮፒ ማሽን ኮንፊገሬሽን ስራዎች 12፣ በአለም ባንክ እና በተቋሙ የተገዙ 22 የተለያዩ ማሽኖች የቪሪሌኬሽን ስራዎች ተሰርቷል። የኮምፒውተር ሪፔርና ሪሴቲንግ ስራዎች በድምሩ 123 ስራዎች ተሰርተዋል።
- የፕሪንተር፣ ኮፒ ማሽን እና ኮምፒውተር የቅድመ ብልሽት ስራዎች በድምሩ 190 የብልሽት ቴክኒክ ድጋፍ በድምሩ 125 ከአቅም በላይ የሆኑ ብልሽቶች ጥገና 7 መቀያየሪያ እቃ የመቀየር እና የጄኔራል ስርቪስ ስራ ተከናውኗል (ክንውን 100%)።

10.4.1 የለውጥና መልካም አስተዳደር የአሰራር ስርዓቶች መዘርጋት (ክንውን 100%)።

10.4.1. ተቋማዊ ለውጥ ላይ የማሻሻያ ሀሳብ ዶክመንት ለማቅረብ ታቅዶ ተቋማዊ ለውጥ ላይ የማሻሻያ ሀሳብ ሰነድ ተዘጋጅቷል (ክንውን 100%) ።

10.4.2. የውስጥ፣ የውጭ ቅሬታና አስተያየት በመቀበል እንዲፈቱ ለሚመለከተው በማቅረብና እርምጃ ለማስወሰድ ታቅዶ ከደንበኞች የሚነሱ ቅሬታዎች፡- ቀጠሮ በጣም ረጅም መሆኑ፣ ስታንዳርድ መሳሪያዎች ደረጃቸውን የጠበቁ አለመሆን፣ የአገልግሎት ክፍያ online አለመሆኑ እና የአገልግሎት ወሰን ውስን መሆኑ የሚል አስተያየት የቀረቡ ሲሆን እንዲፈቱ ለሚመለከተው አካል ቀርቧል (ክንውን 100%)።

10.4.3 የውስጥ ተገልጋይ እርካታ ለመመዘን ታቅዶ ምዘናው ተከናውኖ የእርካታው መጠን 68% ሆኗል (ክንውን 100%) ።

ግብ 11 የክትትልና የግምገማ ስርዓትን ማሻሻል (ክንውን 99%) ።

11.1 ፕሮጀክቶችን ክትትልና ድጋፍ ማድረግ (ክንውን 92.3%) ።

11.1.1. ግንባታቸው ባለቀ ወይም በከፊል አልቀው ስራ እንዲጀምርባቸው የተወሰኑ ላብራቶሮችን ወርኪግ ቤቶች እና ሌሎች አስፈላጊ ፋሲሊቲዎች የማሟላት ስራዎችን ለመከታተልና ለመደገፍ ታቅዶ አስፈላጊ ፋሲሊቲዎች በወቅቱ የማሟላትና ስራዎችን የመከታተልና የመደገፍ ስራ ተሰርቷል (ክንውን 100%)።

11.2 ውጤት ተኮር ዕቅድ ማዘጋጀትና አፈጻጸም መገምገም (ክንውን 100%) ።

11.2.1 የውጤት ተኮር ዕቅድ ማዘጋጀትና በየደረጃው ለመፈራረም ታቅዶ የ2016 በጀት ዓመት የ6 ወር ውጤት ተኮር ምዘና ተካሂዷል

- በጣም ከፍተኛ 82 (ወ=52, ሴ=30) ሠራተኞች
- ከፍተኛ 79 (ወ=40 ሴ=39) ሠራተኞች፤
- መካከለኛ 3(ወ=3, ሴ=0) ሠራተኞች፤ አፈፃፀም ያስመዘገቡ ሲሆን በአጠቃላይ 164 ሠራተኞች (ወ=95 ሴ=69) ምዘና ተጠናቋል።

የ2016 በጀት ዓመት ውጤት ተኮር ዕቅድ በየደረጃው በመፈራረም ካስኬድ ተደርጓል (ክንውን 100%) ።

ዓባይት ተግባራት ጠንካራና ደካማ ጎን

ጠንካራ ጎን

- በሥነ ልክ እና በሳይንስ መሣሪያዎች ዘርፍ ሙያዊ ስልጠና እና የምክር አገልግሎት መሰጠቱ፤
- የካሊብራሽን ላቦራቶር እና የጥገና ወርክሾን ለማቋቋም ጥያቄ ለሚያቀርቡ የግል ባለሀብት፤ አምራችና አገልግሎት ሰጪ ተቋማት የቴክኒክ ድጋፍ አገልግሎት መሰጠቱ፤
- በሀዋሳ ቅርንጫፍ ላቦራቶሪዎች ዕውቅና ባልተገኘበት በሚዛን ካሊብራሽን አገልግሎቶች በውስጥ ባለሙያ አለም አቀፍ ዕውቅና መገኘቱ፤
- ግንባታቸው ባለቀ ወይም በከፊል አልቀው ስራ እንዲጀምርባቸው የተወሰኑ ላቦራቶሮችን ወርኪግ ቤቶች እና ሌሎች አስፈላጊ ፋሲሊቲዎች ለማሟላት ኮሚቴ ተዋቅሮ የክትትል ስራ መሰራቱ፤
- ከጀርመን (PTB)፣ ከደቡብ ኮርያ (KRISS)፣ ከደቡብ አፍሪካ (NMISA)፣ እና ከሶማሊላንድ (SQCC) ሥነ-ልክ ተቋማት ጋር አብሮ መስራት መቻሉ
- የተቋሙን አደረጃጀት በመከታተል ማጸደቅ መቻሉ፤

ደካማ ጎን

- የግንዛቤ ማስጨበጫ መስጠት አፈፃፀሙ ዝቅተኛ መሆኑ
- በግዝፈት፣ በሙቀት፣ በዳይሜትሪናል፣ በጊዜና ድግግሞሽ እና በግፊት አለካክ መስኮች ብሔራዊ የመጀመሪያ ደረጃ የማኅበራዊ መለኪያ መሣሪያዎችን ዓለም አቀፍ የዕርክን ተዋረድ ትስስር መጠበቅ አፈፃፀሙ ዝቅተኛ መሆኑ
- በዳይሜትሪናል አለካክ መስክ ዓለም አቀፍ ዕውቅና ለማግኘት ስልጠናዎች ማግኘትና የካሊብራሽን የአሰራር መመሪያዎች /Procedures/ መከለስ አለመቻሉ
- (ISO 9001:2015) ተግባራዊ ለማድረግ ለስራ አመራር አባላት እና ለሚመለከታቸው ባለሙያዎች በኢትዮጵያ ደረጃዎች ኢንስቲትዩት ስልጠና መስጠት አለመቻሉ
- ከከፍተኛ የትምህርት ተቋማት ጋር በጋራ ለመስራት የሚያስችል የትብብር ስምምነት ማደስና መፈጸም አፈፃፀሙ ዝቅተኛ መሆኑ

ያጋጠሙ ችግሮችና የተወሰዱ የመፍትሔ እርምጃዎች

ያጋጠሙ ችግሮች

- የተሽከርካሪ እጥረት መኖሩ ፤
- በጥራት መሰረተ ልማት ፕሮጀክት እየተገነቡ ያሉ ህንጻዎች የግንባታ ሥራ እና በጥራት መሰረተ ልማት ፕሮጀክት እየተገዙ ያሉ ዕቃዎች የሚተከሉበት ጊዜ አለመጣጣም፤

የተወሰዱ የመፍትሔ እርምጃዎች

- ከን/ቀ/ት/ሚኒስቴር ጋር በመሆን የቅርብ ክትትል በማድረግ የህንጻው ስራ እንዲፋጠን ክትትል በመደረግ ላይ ይገኛል፤

4. የ2016 በጀት ዓመት የ9 ወር የሰው ኃይል መረጃ ሪፖርት

ተ.ቁ	የሠራተኞች የት/ደረጃ	በበጀት ዓመቱ መጀመሪያ የነበሩ			በ9 ወራት አዲስ የተቀጠሩ			በ9 ወራት ከተቋሙ የለቀቁ			አሁን በሥራ ላይ ያሉ		
		ወ	ሴ	ድ	ወ	ሴ	ድ	ወ	ሴ	ድ	ወ	ሴ	ድ
1	1ኛ-12ኛ	16	20	36	1	2	3	1	-	1	16	22	38
2	TVT (Level)	6	13	19	-	-	-	-	-	-	6	13	19
3	ዲግሎማ (10+3)	4	7	11	-	2	2	1	-	1	3	9	12
4	ቢ.ኤ/ቢ.ኤስ.ሲ. ዲግሪ	67	42	109	2	3	5	2	1	3	69	42	111
5	ኤም.ኤ/ኤም.ኤስ.ሲ. ዲግሪ	18	5	23	-	-	-	1	-	1	17	5	22
6	ፒ.ኤች.ዲ	2	-	2	-	-	-	1	-	1	1	-	1
ድምር		113	87	200	3	7	10	6	1	7	112	88	203

ማስታወሻ

በአቴክ ከኳሊቲ ኢንጀነሪንግ ማዕከል ወደ በኢንስቲትዩቶችን በጊዜያዊነት ተመድበው ከመጡ ሠራተኞች ውስጥ ቋሚ ምደባ ያላገኙ ነገር ግን እየሠሩ ያሉትን 31 (ወ=23, ሴ=8) ጨምሮ እንዲሁም በተቋሙ በኮንትራት የተቀጠረ ወንድ ሹፊር 1 በአጠቃላይ በኢንስቲትዩቶችን ሰራተኞች ብዛት 232 (ወ=136, ሴ=96) ናቸው።

7. የ2016 በጀት ዓመት የ9 ወር የፋይናንስ አፈጻጸም					
	የ2016 በጀት ዓመት ዕቅድ	በ2016 በጀት ዓመት የ9 ወር ወር የፋይናንስ ዕቅድ	በ2016 በጀት ዓመት በ9 ወር ላይ የዋለ/ወጪ		የ9ወር የፋይናንስ አፈጻጸም ከ9 ወር ዕቅድ ጋር ሲነጻጸር
	ከመንግስት		ከመንግስት	ከውጭ እርዳታ	
መደበኛ በጀት					
ፕሮግራም 01	27,768,233	23,483,354.84	20,516,996.72		87.3
ፕሮግራም 02	9,100,998	7,888,406.00	4,028,600.05		51.1
ፕሮግራም 03	11,497,865	10,882,741.23	7,514,706.52		69.1
ፕሮግራም 04	10,190,063	9,048,922.29	4,274,622.81		47.2
ንዑስ ድምር	58,557,159	51,303,424.36	36,334,926.10		70.8
ካፒታል በጀት					
ድምር	58,557,159	51,303,424.36	36,334,926.10		70.8

8. ማጠቃለያ

የ2016 በጀት ዓመት ዕቅድ ሲዘጋጅ መሰረት ያደረገው የኢንስቲትዩቱን የ10 ዓመት መሪ ዕቅድ እና የ3 ዓመት የመካከለኛ ዘመን የልማት ዕቅድ (2016-2018) መሰረት በማድረግ ፤ የኢንስቲትዩቱን ጥንካሬ፣ ድክመት፣ መልካም አጋጣሚ ፣ ስጋትን በመተንተን እንዲሁም 11 ስትራቴጂያዊ ግቦችን በማካተት፣ የ2016 በጀት ዓመት የመጀመሪያውን 6 ወራት የዕቅድ አፈጻጸም በመገምገም በዋና እና ዝርዝር ተግባራት ተለይቶ የ2016 በጀት ዓመት ዕቅድ ተክልሶ ወደ ትግበራ ተገብቷል።

በመሆኑ ከዓለም አቀፍ ሥነ-ልቦና ስርዓት ጋር የተጣጣመ የኢትዮጵያ ሥነ-ልቦና ስርዓትን ለመዘርጋትና ተግባራዊ ለማድረግ 232 (ወ=136, ሴ=96) ሠራተኞችን ይዞ ቀሪውን በጀት ዓመት ዕቅድ በተጠናከረ መልኩ ለማከናወን ጥረት እየተደረገ ይገኛል። በመሆኑም በ2016 በጀት ዓመት በ9 ወራት የተከናወኑ የዋና ዋና ተግባራት ማጠቃለያ እንደሚከተለው ቀርቧል።

የደንበኛ /የባለድርሻ እርካታ ከማሳደግ አንጻር ለ18067 የመለኪያ መሳሪያዎች የካሊብሬሽን አገልግሎት ተሰጥቷል። ለ202 ከተቋማት አቅም በላይ ለሆኑ የሳይንስ መሳሪያዎች የጥገና አገልግሎት እና ለ15 የህክምና መሳሪያዎች የሙያ ብቃት ማረጋገጫ ተሰጥቷል።

በሥነልቦና ዘርፍ የኢትዮጵያ የግብርና ሥራዎች ኮርፖሬሽን፣ ለኢትዮጵያ የህብረተሰብ ጤና ኢንስቲትዩት ባለሙያዎች ፣ ከሱማሊላንድ የጥራት ቁጥጥር ኮሚሽን ለመጡ የስነ-ልቦና ባለሙያዎች እና ለኢትዮጵያ የኮንስትራክሽን ዲዛይንና ሱፐርቪዥን ሥራዎች ኮርፖሬሽን ምርምር ላቦራቶሪና ስልጠና ባለሙያዎች በተለያዩ በሥነልቦና ርዕሶች ላይ ለ26(ወ=19,ሴ=7) ባለሙያዎች የጽንሰ ሃሳብና የተግባር ስልጠናዎች ተሰጥተዋል። እንዲሁም በሳይንስ መሳሪያዎች ዘርፍ ከፊስቲቫ ሆስፒታል ፣ ከአዲስ አበባ ጤና ቢሮ እና ከኢሥኢ ለተውጣጡ ባለሙያዎች 13(ወ=10 ,ሴ=3) ሁለት የሥልጠና ኮርሶች ላይ ስልጠና በተከታታይ ተሰጥተዋል።

ሥነልቦና ዘርፍ ለኢትዮጵያ የግብርና ሥራዎች ኮርፖሬሽን፣ ለ ODO International Export ድርጅት እና በሳይንስ መሳሪያዎች ዘርፍ ለአሮሚያ ግብርና ግብዓቶች ቁጥጥር ባለሥልጣን እንዲሁም ለኢትዮጵያ ግብርና ምርምር ኢንስቲትዩት የሶላር ፓነል ሲስተም የምክር አገልግሎት ተሰጥቷል።

ተደራሽነትን ከማሳደግ አንጻር ለአማራ ብሔራዊ ክልላዊ መንግስት ለህብረተሰብ ጤና ኢንስቲትዩት ፣ ለአሮሚያ ምርጥ ዘር ኢንተርፕራይዝ እና ለእንሰሳት ጤና ኢንስቲትዩት የቴክኒክ ድጋፍ ተሰጥቷል። አዲስ እየተሰራ ያለውን ድረ ገጽ ከማኔጅመንት አባላት እና

የኢ.ዲ.ቶ.ሪ.ያ.ል የቦርድ አባላት ጋር በጋራ በመሆን የመገምገም እና ማስተካከያዎች እንዲደረጉ የማድረግ ስራዎች ተሰርተዋል። ኢንስቲትዩቱን በሚመለከት ለድረ-ገጽ የሚመጥኑ መረጃዎችን በማዘጋጀት እና በመጫን ወቅታዊ እንዲሆኑ የተደረገ ሲሆን ከአራቱ የጥራት መሰረተ ልማት ተቋማት ጋር በመተባበር በጋራ ለአምራችና ኢንዱስትሪዎች እንዲሁም ለአገልግሎት ሰጪ ድርጅቶች ለ50(ወ=45 ሴት5) ሠልጣኞች በጅም ከተማ የግንዛቤ ማስጨበጫ ተሰጥቷል።

ዓለም አቀፍ ተቀባይነት ከማሳደግ አንጻር በጀርመን የስነ-ልቦና ኢንስቲትዩት ኢትዮጵያ ካለው ፕሮጀክት ድጋፍ የዳይሜንሽናል እና የግፊት ብሔራዊ የመጀመሪያ ደረጃ የማነጻጸሪያ መለኪያ መሳሪያዎች ዓለም አቀፍ ዕርክን ለማስጠበቅ ወደ ጀርመን የስነ-ልቦና ኢንስቲትዩት (PTB) ተልኳል። እንዲሁም ለሌሎች የአለካክ መስኮች ብሔራዊ የማነጻጸሪያ መለኪያ መሳሪያዎችን ወደ ደቡብ አፍሪካ የስነ-ልቦና ኢንስቲትዩት (NMISA) ለመላክ ጥያቄ ቀርቦ ቀጠሮ /schedule/ ተይዟል፤ የማነጻጸሪያ መለኪያ መሳሪያዎችን ለሚያደርሱ ባለሙያዎች የውጭ አገር ጉዞ ፈቃድ ጥያቄ ለንግድና ቀጠናዊ ትስስር ቀርቧል። እንዲሁም በዋናው መስሪያ ቤት እና በደንበኞች የካሊብራሽን ላቦራቶሮች ለሚገኙ ሁለተኛ ምድብ ማነጻጸሪያ መለኪያ መሳሪያዎች ዓለም አቀፍ የዕርክን ተዋረድ ትስስር ለ142 የሁለተኛ ምድብ የዕርክን ተዋረድ ስርጭት ተከናውኗል።

የአለካክ ወሰኖችን ከማሳደግ አንጻር በጥራት መሰረተ ልማት ፕሮጀክት ድጋፍ ከደቡብ አፍሪካ የስነ-ልቦና ኢንስቲትዩት በመጡ ባለሙያ በ ISO 17034 የማመሳከሪያ ስረት አመራረት ላይ ለኢንስቲትዩቱ የኬሚካል ሥነ-ልቦና ባለሙያዎች ስልጠና ተሰጥቷል። እንዲሁም በጀርመን የሥነ-ልቦና ኢንስቲትዩት /PTB/ በተደረገ ድጋፍ አራት የኢንስቲትዩታችን ባለሙያዎች ለሶስት ወር በፎቶሜትሪ፣ ራዲዮሜትሪና ከለሮሜትሪ የአለካክ መስኮች በስፔክትሮፎቶ ሜትር ላይ በዶ/ር ፍራንዝ ስልጠና ወስደዋል።

የሰው ሀብት ልማት ከማልማት አንጻር በተለያዩ የስልጠና ዘርፎች 104 (ወንድ= 75 ሴት= 29) አመራሮችና ሰራተኞች ስልጠና ተሰጥቷል።

የሴክተር ዘለል ተግባራትን በሚመለከት ኤች አይቪ በደማቸው ውስጥ ለሚገኝ የተቋሙ ሰራተኞች እና ወላጆቻቸውን ላጡ ሁለት ሕፃናት የኢንስቲትዩቱ ሠራተኞች ከደመወዛቸው ተቆራጭ በማድረግ 14,878.16 ብር የገንዘብ ድጋፍ ተደርጓል። 8,283,000 የአገልግሎት

ክፍያዎች ተሰብስቦ ለገ/ማ. ገቢ የተደረገ ሲሆን የ2016 በጀት ዓመት የ9 ወራት የተግባራት አፈጻጸም 89% ሲሆን የበጀት አፈጻጸሙ 70.8% ሆኗል።

9. የ2016 በጀት ዓመት የ9 ወራት የዋና ዋና ግቦች አፈፃፀም በሠንጠረዥ

ተ.ቁ	የዋና ዋና ግቦች አፈፃፀም በሠንጠረዥ	የ2015 መነሻ	የ2016 ዕቅድ ኢላማ	የ2016 በጀት ዓመት የ9 ወራት ዕቅድ አፈፃፀም		
				ዕቅድ	ክንውን	አፈፃፀም %
ግብ 1	የደንበኛ /የባለድርሻ እርካታ ማሳደግ					
1.2	የካሊብራሽን አገልግሎቶች መስጠት					
1.2.1	7749 የካሊብራሽን አገልግሎቶች መስጠት	26873	31000	21099	18067	85.6
1.3	የጥገና አገልግሎቶች መስጠት					
1.3.1	ለ50 የሳይንስ መሳሪያዎች የጥገና አገልግሎት መስጠት	252	300	217	202	93
1.4	የስልጠና አገልግሎቶች መስጠት					
1.4.1	በሥነ-ልቦና ዘርፍ እና በሳይንስ መሳሪያዎች ዘርፍ ሙያዊ ስልጠና መስጠት	8	8	6	7	116.7
1.5	የምክር አገልግሎቶች መስጠት					
1.5.1	በሥነ-ልቦና ዘርፍ እና በሳይንስ መሳሪያዎች ዘርፍ የሚቀርቡ የአገልግሎት ጥያቄዎች 100% የምክር አገልግሎቶች መስጠት	100	100	100	100	100
1.6	የብቃት ማረጋገጥ አገልግሎቶች መስጠት					
1.6.1	ለ5 የህክምና መሳሪያዎች ተክላ፣ ጥገናና ኮሚሽኒንግ የብቃት ማረጋገጥ አገልግሎቶች መስጠት	100	100	100	100	100
ግብ 2	ተደራሽነትን ማሳደግ					
2.2	የቴክኒክ ድጋፍ መስጠት					
2.2.1	የጥገና ወርክሾፕ እና የካሊብራሽን ላቦራቶር ለማቋቋም ጥያቄ ለሚያቀርቡ የግል ባለሀብት፣ አምራችና አገልግሎት ሰጪ ተቋማት የቴክኒክ ድጋፍ አገልግሎት መስጠት	100	100	100	100	100
2.3	የኢንስቲትዩቱ ዌብሳይት ለጎብኚዎች ምቹ እንዲሆን ማድረግ					
2.3.1	ኢንስቲትዩቱን በሚመለከት 12 ለድረ-ገጽ የሚመጥኑ መረጃዎችን ማዘጋጀትና መጫን	12	12	9	9	100
2.3.2.	የMet/Team ሲስተምን ተግባራዊ በማድረግ የካሊብራሽን ደንበኞችን የመረጃ አያያዝ አውቶሜት በማድረግ ከደንበኞች አገልግሎት እስከ ፈጻሚዎች ያለውን የመረጃ ልውውጥ ማዘመንና ደንበኞች ባለቤት ሁነው ስራቸው የት እንደደረሰ ክትትል የሚያደረግበት ሲስተም ተግባራዊ ማድረግ	0	3	2	2	100

2.4	የግንዛቤ ማስጨበጫ መስጠት					
2.4.1	በተመረጡ አካባቢዎች (አርባ ምንጭ፣ ጅምር፣ እና አሶሳ) የግንዛቤ ማስጨበጫ መስጠት	6	3	3	2	66.6
ግብ 3	የበጀት አጠቃቀም ውጤታማነትን ማሳደግ					
3.1	የበጀት አጠቃቀምን መከታተል					
3.1.1	የፀደቀውን በጀት በእቅዱ መሰረት 100% መጠቀም	89	100	100	70.8	70.8
3.2	የአገልግሎት ክፍያዎችና ተሰብሳቢ ሂሳቦች በወቅቱ ለመንግስት ገቢ ማድረግ					
3.2.1	የአገልግሎት ክፍያዎችና ሌሎች ገቢዎችን በማስገባት በወቅቱ ለመንግስት ገቢ ማድረግ	12 ሚሊዮን	13 ሚሊዮን	8,600,000	8,283,000	96.31
3.3	የፋይናንስ ኦዲት ማከናወንና መከታተል					
3.3.1	አምስት/5/ የሂሳብ ኦዲት ሪፖርት ማዘጋጀት	5	5	4	4	100
ግብ 5	አለም አቀፍ ተቀባይነት ማሳደግ					
5.1	ዓለም ዓቀፍ እርከን ተዋረድ ትስስር መጠበቅና ማሰራጨት					
5.1.1.	በግዝፈት፣ በሙቀት፣ በዳይሜንሽን፣ በጊዜና ድግግሞሽ እና በግፊት አለካክ መስኮች ብሔራዊ የመጀመሪያ ደረጃ የማኅበራዊ መለኪያ መሣሪያዎችን ዓለም አቀፍ የዕርከን ተዋረድ ትስስር መጠበቅ፣	4	5	5	2.5	50
5.1.2	232 ሁለተኛ ምድብ ማኅጸጸሪያ መለኪያ መሳሪያዎች ዓለም አቀፍ የዕርከን ተዋረድ ትስስር ማሰራጨት	214	232	157	142	90.5
5.2	ዓለም አቀፍ እውቅና የተገኘባቸው የአለካክ መስኮች/ወሰን ማስቀጠል					
5.2.3	በሀዋሳ ቅርንጫፍ ላቦራቶሪዎች ዕውቅና ባልተገኘበት በሚዛን ካሊብሬሽን አገልግሎቶች በውስጥ ባለሙያ አለም አቀፍ እውቅና ለማግኘት	0	2	2	2	100
5.3	በአዳዲስ የአለካክ መስኮች/ወሰን እውቅናን ማስፋት					
5.3.2	በዳይሜንሽን አለካክ መስክ ዓለም አቀፍ ዕውቅና ለማግኘት ስልጠናዎች ማግኘትና የካሊብሬሽን የአሰራር መመሪያዎች /Procedures/ መከለስ	0	1	1	0	0

5.6	የጥራት ስራ አመራር ስርዓቶችን በመለየት ተግባራዊ ማድረግ					
5.6.1	(ISO 9001:2015) ተግባራዊ ለማድረግ ለስራ አመራር አባላት እና ለሚመለከታቸው ባለሙያዎች በኢትዮጵያ ደረጃዎች ኢንስቲትዩት ስልጠና መስጠት	0	1	1	0.5	50
ግብ 6	የአለካክ ወሰኖችን ማሳደግ					
6.1	የአለካክ መስክ/ወሰን ማሳደግ					
6.1.2	በኬሚካል ሥነ-ልቦና በፎቶሜትሪና ራዲዮሜትሪ እንዲሁም በጊዜና ድግግሞሽ የአለካክ መስኮች በስፔክትሮሜትሪ አለካክ መስክ የካሊብሬሽን አገልግሎት ለማስጀመር የሚያስችል ስልጠናዎችን በማግኘት ላቦራቶሪዎችን ማደራጀት	0	3	3	2	66.7
ግብ 7	አሰራር ቅልጥፍን ማሻሻል					
7.1	የተሻሻሉና አዳዲስ አላይን ሲስተሞች ተግባራዊ ማድረግ					
7.1.2	በተቋሙ ተግባራዊ የተደረጉ የደንበኞች አገልግሎት ሲስተሞችን ተፈጻሚነት ለማዘለቅ ድጋፍና ክትትል ማድረግ	0	4	3	3	100
7.2	ደንበኞች መመሪያዎችና ውሎች ማዘጋጀትና መከለስ					
7.2.1	በኢንስቲትዩቱ የሚቀርቡ የፍትሐብሄር ጉዳዮችን ማቅረብ፣ መከራከር መከታተልና የኢንስቲትዩቱን ጥቅም በህግ አግባብ ማስጠበቅ	100	100	100	100	100
7.2.2	ተዘጋጅተው የሚቀርቡ ረቂቅ የህግ ማእቀፎችን ቅርጽና ይዘት ማስጠበቅና አስፈላጊውን ክትትል ማድረግ	100	100	100	100	100
7.3	የአገልግሎት ፣ የመሳሪያ ግዢ እና የአባልነት ክፍያ መፈጸም					
7.3.1	በግዥ ዕቅድ መሠረት ግዥ መፈጸም	1	2	1	0.8	80
ግብ 8	ቅንጅታዊ አሰራር ማሻሻል					
8.2	ከአቻ የውጪ የሥነ-ልቦና ተቋማት ጋር በትብብር መስራት					
8.2.1	1 ከጀርመን (PTB)፣ ከደቡብ ኮርያ (KRISS)፣ ከደቡብ አፍሪካ (NMISA)፣ ከቱርክ (UME)፣ ከሶማሊያንድ (SQCC) ሥነ-ልቦና ተቋማት ጋር አብሮ መስራት የሚያስችሉ የአሰራር ዘዴዎች በማጥናት ተግባራዊ ለማድረግ	3	5	2	3	100
8.3	ከጥራት መሰረተ ልማት ተቋማት ጋር በትብብር መስራት					

8.3.1	ከጥራት መሰረተ ልማት ተቋማት ጋር በትብብር መስራት	2	2	1	1	100
ግብ 9	የሰራተኛውን ብቃት ማሳደግ					
9.1	የሰው ሀብት ልማት ማልማት					
9.1.1	ለሠራተኞች ስልጠና መስጠት	180	200	150	104	69.3
9.1.2	ሁለተኛ እና ሶስተኛ ዲግሪ የትምህርት ዕድል መስጠት	3	2	2	2	100
9.2	የሴቶችን ተሳትፎ ለማሳደግ ስልቶችን መቀየስ፣ መከታተልና ማጠናከር					
9.2.1	ኤች አይቪ በደማቸው ወስጥ ለሚገኝ ሁለት የኢንስቲትዩቱ ሠራተኞችና ወላጆቻቸውን ላቡ ሁለት ሕፃናት ድጋፍ ማድረግ	20694	21600	16200	14878.16	91.8
9.2.2.	የስርዓተ ጾታ ጋድላይን አፈጻጸም ተግባራዊነት ክትትልና ድጋፍ ማድረግ	4	4	3	3	100
9.3	የተቀናጀ የሙስናና የመከላከል ስትራቴጂ ተግባራዊ ማድረግ					
9.3.2.	የተቋሙ የሥነ-ልቦና ባለሙያዎች ሀብታቸውን እንዲያስመዘግቡ ማድረግ	80	100	100	100	100
ግብ10.	የስራ አካባቢና መሰረተ ልማት ማሻሻል					
10.1	የአካባቢ ብክለትንና በህብረተሰቡ ጤና ጉዳት መቀነስ					
10.1.1.	የሁለተኛ ምድብ የጨረራ ላቦራቶር/SSDL/ ጨረር ልቀት መቆጣጠርና በአካባቢው የሚያመነጨውን መጠን በየጊዜው በመከታተል ሪፖርት ማቅረብ	1	4	3	3	100
10.2.	ተስማሚ የሆኑ የሥራ ቦታዎች ማዘጋጀት					
10.2.1	የጠቅላላ አገልግሎት ስራ ተግባራዊ ማድረግ (ግቢ ውበት፣ ፋሲሊቲ እና እድሳት)		100	100	100	100
10.3.	የኢ/ኮ/ቴ መሠረተ ልማት ደህንነትና ወቅታዊነት ማስጠበቅ					
10.3.1	በተቋሙ ተግባራዊ የተደረጉ ልዩ ልዩ ሲስተሞችን (ኢ.ፍ.ሚስ፣ ኢ.ጂ.ፒ፣ ኢ.ስ.ሚስ፣ ኢ.ሜል፣ ዌብሳይት) ደህንነት መጠበቅና ለተጠቃሚዎች የቴክኒክ ድጋፍ መስጠት	1	4	3	3	100
10.3.2	ለአዳዲስ የኢኮቴ መሰረተ ልማቶችን (ዌብፖርታል፣ የጥገና፣ የካሊብራሽን፣ የሰርተፊኬሽን አገልግሎቶች) ተጠቃሚዎች የቴክኒክ ድጋፍ መስጠት	1	4	3	3	100
10.4	የለውጥና መልካም አስተዳደር የአሰራር ስርዓቶች መዘርጋት					
10.4.1	ተቋማዊ ለውጥ ላይ የማሻሻያ ሀሳብ ደክመንት ማቅረብ	1	1	1	1	100

10.4.2	የውስጥ፣ የውጭ ቅሬታና አስተያየት በመቀበል እንዲፈቱ ለሚመለከተው ማቅረብና እርምጃ ማስወሰድ	0	100	100	100	100
ግብ 11	የክትትልና የግምገማ ስርዓትን ማሻሻል					
11.1	ፕሮጀክቶችን ክትትልና ድጋፍ ማድረግ					
11.1.1	ግንባታቸው ባለቀ ወይም በከፊል አልቀው ስራ እንዲጀምርባቸው የተወሰኑ ላብራቶሮችን ወርኪንግ ቤቶች እና ሌሎች አስፈላጊ ፋሲሊቲዎች የማሟላት ስራዎችን መከታተልና መደገፍ	4	4	3	3	100
11.2	የውጤት ተኮር ዕቅድ ማዘጋጀትና አፈጻጸም መገምገም					
11.2.1	የውጤት ተኮር ዕቅድ ማዘጋጀት፣ በየደረጃው መፈራረም ፣ በየወሩ አፈጻጸም መገምገም እና ምዘና ማካሄድ	1	2	2	2	100